

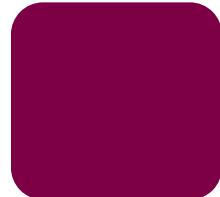


European Union
Global Diaspora Facility

Funded by the European Union

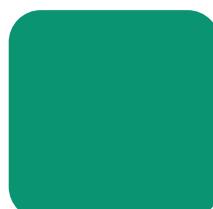


Implemented by



FUTURE FORUM

RAPPORT DE CONFÉRENCE 2025



CONTENU

03 AVANT-PROPOS

06 COMMENT LIRE CE RAPPORT ?

07 POINTS CLÉS

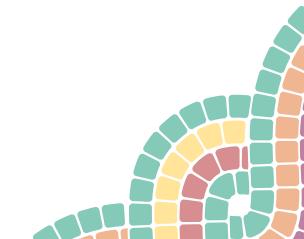
08 DES ENVIRONNEMENTS FAVORABLES AUX PARTENARIATS ENTRE
ÉTATS ET DIASPORAS

11 MOBILITÉ DES COMPÉTENCES AXÉE SUR LES VALEURS

14 L'INNOVATION NUMÉRIQUE COMME VECTEUR DE DÉVELOPPEMENT

17 ACTION LOCALE DANS LES COMMUNAUTÉS MAL DESSERVIES

21 PROCHAINES ÉTAPES



AVANT-PROPOS

Le Future Forum est un espace privilégié pour la Facilité mondiale de l'UE pour la diaspora (EUDiF). Il offre l'opportunité de rassembler, en un même lieu, un large éventail d'acteurs de la diaspora et du développement pour favorisant l'inspiration et et la réflexion collective, incarnant ainsi la version en présentiel du « pôle de connaissances » que le projet ambitionne de mettre à disposition de l'écosystème diaspora-développement.



« [La diaspora a le potentiel de] promouvoir le développement dans les pays d'origine, en s'appuyant sur la connaissance des pratiques mises en œuvre ailleurs.. »

– Francesco Luciani, Directeur, Chef de l'unité Migration et déplacements forcés, Direction Générale des Partenariats internationaux, Commission européenne



En tant que projet et équipe, nous accordons une importance particulière au partage et à l'apprentissage, que nous considérons comme essentiels pour maximiser le potentiel de l'engagement des diasporas en faveur du développement. Les échanges lors du Future Forum de cette année ont pleinement illustré cette ambition, grâce à la richesse des leçons partagées lors des discours d'ouverture, des discussions de pratiques, des présentations de recherche, des activités de réseautage guidées et – bien entendu – des moments informels autour du repas ! Je me réjouis tout particulièrement de constater que de nombreuses conversations entamées lors de l'événement se sont poursuivies par la suite et donnent aujourd'hui lieu à de nouvelles opportunités et collaborations à travers le monde.

Chaque édition du Future Forum reflète une étape différente du projet lui-même : un an après le lancement de la deuxième phase du projet, la conférence de 2025 a constitué un moment clé pour renforcer la communauté entre nos partenaires actuels.

Cette année, nous avons accueilli plus de 70 participant·e·s lié·e·s à 40 pays, afin d'explorer les bonnes pratiques autour des thématiques des environnements favorables, du transfert de compétences axé sur les valeurs, de l'innovation numérique et de l'action locale dans les communautés mal desservies – autant de priorités abordés à travers notre portefeuille de 20 nouveaux projets financés par les dispositifs Capacity Development Lab et Diaspora 4 Development Grants.

“ “

« Les diasporas pensent globalement et agissent localement. Nous détenons un pouvoir et un leadership transformateurs qui, lorsqu'ils sont canalisés de manière pertinente, constituent de véritables moteurs de changement. »

– Oleg Chirita, Chef de l'unité des initiatives globales et Chef adjoint de la mission de Bruxelles, ICMPD



Nous avons pu couvrir une grande diversité de thématiques et partager des expériences issues de quatre continents car l'engagement des diasporas constitue un levier essentiel du développement mondial, transversal à l'ensemble des secteurs. Pourtant, au sein de cette hyper-diversité, plusieurs constats s'imposent de manière constante :

- La confiance et le sentiment d'appartenance constituent le socle d'un engagement efficace et inclusif.
- Les rôles des diasporas vont bien au-delà des transferts de fonds et incluent le leadership social et civique.
- Les partenariats doivent évoluer de la simple consultation vers une véritable co-création.
- La valorisation de la diversité et l'implication de multiples parties prenantes sont essentielles à l'établissement de partenariats significatifs entre les diasporas et les États.



“ “

« Nous sommes bien plus que le volume de notre contribution au PIB. La diaspora est une communauté extrêmement puissante et résiliente, essentielle au développement. »

– Paddy Siyanga Knudsen, co-organisateur de la Plateforme africaine des acteurs non étatiques sur la migration et le développement

Au nom de l'équipe EUDiF, je remercie chaleureusement nos partenaires de projet, passés et présents, de nous avoir rejoints au Future Forum 2025 et d'avoir partagé avec nous leur savoir et leur curiosité. Ensemble, nous construisons une communauté et un réseau fidèles au mantra du projet EUDiF : faire en sorte que l'écosystème diaspora-développement soit aussi informé, inclusif et impactant que possible.

Enfin, j'adresse un dernier remerciement à l'Union européenne pour la confiance qu'elle accorde au pouvoir de l'engagement des diasporas en faveur du développement et pour son soutien continu à la Facilité mondiale de l'UE pour la diaspora, afin de permettre de tirer pleinement parti de l'immense potentiel de ce domaine fascinant, en constante évolution et à fort impact.

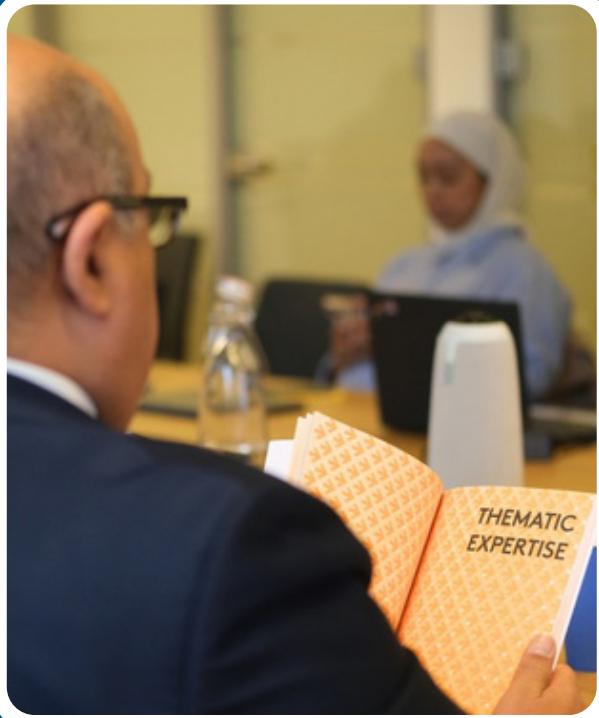
*Diana Hincu
Cheffe de projet principale
EUDiF*



COMMENT LIRE CE RAPPORT ?

Si vous étiez parmi nous le jour de l'événement, considérez ce rapport comme une aide-mémoire vous permettant de faire le lien entre les personnes avec lesquelles vous avez échangé pendant les pauses-café, les discussions de pratiques auxquelles elles ont participé et les projets dans lesquels elles sont impliquées. N'hésitez pas à reprendre contact : des informations sur chaque organisation sont disponibles sur la page dédiée à chaque projet sur le site web de l'EUDiF, auxquelles il est fait référence tout au long du rapport.

Pour les lecteur·rice·s qui découvrent la conférence à distance, nous espérons que les temps forts susciteront votre intérêt et vous inciteront à approfondir les thématiques grâce aux lectures recommandées. Si vous préférez une synthèse plus courte et introductory du Forum, nous vous suggérons de consulter l'article de l'ICMPD consacré à la mise des partenariats inclusifs au cœur du développement durable. Et, tout comme les participant·e·s, si vous souhaitez suivre l'évolution des projets, consultez régulièrement le site web de l'EUDiF, inscrivez-vous à la newsletter ou écrivez-nous à l'adresse suivante : eu-diaspora@icmpd.org





POINTS CLÉS

1.

Les partenariats sont inclusifs lorsqu'ils reposent sur la confiance, qui se construit grâce à l'écoute active, à la responsabilité mutuelle et à une communication transparente.

La mise en œuvre conjointe par les diasporas et les autorités [locales] **améliore la conception des projets et renforce leur impact à long terme**.

2.

L'innovation [numérique] **doit être centrée sur les personnes et guidée par le contexte** afin de garantir que les solutions répondent aux besoins locaux.

Pour que toutes les voix et tous les besoins soient entendus, **les jeunes, les femmes et les groupes marginalisés doivent être inclus de manière proactive** dans les discussions sur la migration et le développement, tant au sein des diasporas que dans les pays d'origine.

3.

Les organisations de la diaspora doivent renforcer leurs structures organisationnelles et développer leur résilience dans un paysage de financement instable.

Il ne s'agit ici que des grandes lignes. Nous vous encourageons à explorer chaque session en détail – ainsi que les projets présentés et les lectures complémentaires – afin d'apprécier pleinement la richesse des échanges qui ont marqué le Future Forum 2025.

4.

DES ENVIRONNEMENTS FAVORABLES AUX PARTENARIATS ENTRE ÉTATS ET DIASPORAS

Intervenant·e·s :

- Driss El-Yazami, Président, Conseil de la Communauté marocaine à l'étranger, Morocco
- Aissatou Leye Diop, Cheffe de division, Direction Générale des Sénégalais de l'Extérieur, Senegal
- Mandiaye Ndao, Directeur, NeX S.A.
- Pascaline Toulouse, President, Avenir des Jeunes Filles de Dapaong, Togo-France
- Nicole Letuppe, Coordinatrice, Mandji, Sénégal-Belgique

Modérateuse : Charlotte Griffiths, responsable des partenariats publics, EUDiF

Un ensemble de conditions doit être établi pour créer un environnement favorable à l'engagement des diasporas. Celles-ci incluent un cadre juridique propice, des institutions solides et réactives, l'accès à des ressources durables, ainsi qu'un discours public favorable tant dans le pays d'origine que dans la diaspora. Au-delà de ces conditions – qui s'appliquent sans doute à l'ensemble des politiques publiques – un environnement véritablement favorable à l'engagement des diasporas nécessite également une forte volonté politique et un leadership fondé sur une vision à long terme, ainsi qu'une coordination approfondie à l'intérieur du pays et au-delà de ses frontières. Ces éléments requièrent un investissement considérable en temps, énergie et persévérance de la part des individus comme des institutions.

Lorsque ces conditions sont réunies, il devient possible de développer une confiance mutuelle et d'établir un large gamme de partenariats entre les États et les diasporas. Ceux-ci gagnent en efficacité et en impact grâce à des systèmes structurés et prévisibles, qui permettent aux différents groupes d'acteurs divers d'identifier et de définir des objectifs communs et de collaborer de manière efficace.

La comparaison des expériences entre les institutions gouvernementales centrales et les organisations de la diaspora actives en Afrique du Nord et de l'Ouest a mis en lumière cinq domaines clés pour renforcer l'environnement favorable dans le pays d'origine, tout en développant de manière itérative des projets de partenariat entre acteurs gouvernementaux et diasporiques :



1) L'engagement institutionnel et politique constitue le socle de partenariats efficaces avec les diasporas. Le soutien constant des plus hautes instances exécutives, au Maroc comme au Sénégal, montre comment un message fort venant du sommet permet d'intégrer les diasporas dans les politiques et programmes nationaux, favorisant ainsi des initiatives portées par l'État et une plus grande réceptivité à celles proposées par les diasporas.

2) La coordination à plusieurs niveaux entre gouvernements centraux et locaux garantit la cohérence. Investir dans la coordination entre les institutions permet à toutes les branches du gouvernement de participer à l'engagement des diasporas, à la fois en tant que prestataires de services et partenaires de projets. Comme les diasporas s'engagent à travers de multiples points d'entrée selon leurs besoins et intérêts, l'État gagne à renforcer ses mécanismes internes de coordination afin de réduire les frictions et les doublons, d'accroître l'efficacité et de maximiser le potentiel de l'engagement diasporique.

3) Le dialogue favorise la confiance et ouvre des perspectives. Les institutions qui créent des espaces de discussion et d'échange en retirent des bénéfices tangibles, en favorisant un climat de confiance et en voyant les diasporas proposer des idées, des solutions et des ressources.

4) Les projets pilotes renforcent la crédibilité. Les partenariats réussis commencent le plus souvent à petite échelle. Ils reposent sur une responsabilité partagée, des boucles de rétroaction systématiques et la valorisation des leçons tirés de l'expérimentation et de l'erreur. Des projets pilotes menés de manière ouverte et transparente renforcent l'expérience et la confiance, permettant ensuite leur réPLICATION et leur mise à l'échelle avec un fort potentiel de transformation.

PROJETS MIS EN AVANT

Capacity Development Lab



[Conseil de la communauté marocaine à l'étranger : Renforcer les capacités d'engagement des talents mondiaux grâce aux outils numériques, au patrimoine et à l'apprentissage institutionnel.](#)



[Direction des Sénégalais de l'Extérieur & NeX-Africa SAS : Cartographier les compétences de la diaspora et renforcer les connaissances institutionnelles afin de coordonner, analyser et gérer les données relatives aux diasporas.](#)

Subventions Diaspora 4 Development



Mandji

[Archives en mouvement : une odyssée artistique et numérique : Préserver le patrimoine culturel africain dans les archives du 1er Festival mondial des arts nègres en renforçant les compétences locales en numérisation et en création artistique, tout en promouvant un accès équitable à la culture.](#)



[Résilience économique des femmes par le maraîchage dans la région des Savanes au Togo : Contribuer à la réduction de la pauvreté et à l'amélioration des revenus et des conditions de vie de 38 femmes en milieu rural grâce à une production maraîchère durable.](#)



Cliquez pour en savoir plus

5) La culture et l'engagement des jeunes enrichissent l'environnement favorable.

L'importance de renforcer les liens entre l'État-nation et la diaspora ne saurait être sous-estimée. La culture est un vecteur de connexion et un élément essentiel de l'identité diasporique, de la construction communautaire et du sentiment d'appartenance. Cela est particulièrement pertinent pour les jeunes de la diaspora ; consacrer des ressources à la jeunesse et à la culture constitue donc un investissement à long terme qui ouvre la voie à d'autres formes d'engagement.

EN SAVOIR PLUS



- [Typologie des institutions](#)
- [Guide de démarrage : Qu'est-ce qu'une organisation de la diaspora ?](#)
- [Apprendre par la pratique : Communication pour l'engagement de la diaspora](#)
- [Base de données sur les pratiques d'engagement de la diaspora](#)



MOBILITÉ DES COMPÉTENCES FONDÉE SUR LES VALEURS

Intervenant·e·s :

- Hashira Md Drus, Vice-présidente II, TalentCorp, Ministère des Ressources humaines, Malaisie
- Maria Alejandra Sierra, Directrice de la coopération, Secrétariat national de la science et de la technologie (SENACYT), Guatemala



- Adriana Mendes Correia De Oliveira, Directrice, Avenir Écoles Cap-Vert, Cap-Vert-France
- Jean Claude Karorero, Directeur, Stichting Microprojects Burundi-Pays-Bas

Modératrice : Raffaella Greco Tonegutti, Experte principale en matière de migration et développement, Enabel

La mobilité des compétences s'impose comme un puissant levier de développement inclusif, permettant aux communautés de bénéficier des connaissances, de l'expérience et de l'innovation qui circulent au-delà des frontières. Lorsqu'elle s'ancre dans des valeurs partagées et se construit à travers la collaboration, l'expertise des diasporas peut renforcer les systèmes locaux, élargir les opportunités et générer des solutions répondant directement aux besoins des communautés. Les acteurs de la diaspora occupent une position singulière dans cet écosystème : leur double appartenance, leur exposition internationale et leurs liens étroits avec leurs pays d'origine leur permettent de faire le pont entre institutions, cultures et approches du développement.

Au cours de cette session, des partenaires du Guatemala, du Cap-Vert, de la Malaisie et du Burundi ont illustré la manière dont la mobilité des compétences axée sur les valeurs se concrétise dans la pratique. Qu'il s'agisse de collaboration scientifique, d'entrepreneuriat féminin, d'engagement flexible des talents ou d'amélioration des soins prénataux, leurs initiatives ont montré comment des actions portées ou soutenues par la diaspora transforment une expertise individuelle en impact collectif. Bien que menés dans des secteurs et des régions distincts, tous les projets ont mis en évidence une dynamique commune : lorsque la mobilité des compétences est co-conçue avec les acteurs locaux et ancrée dans les réalités communautaires, elle renforce les capacités nationales, favorise l'apprentissage partagé et ouvre de nouvelles voies vers un développement inclusif.

PROJETS MIS EN AVANT

Capacity Development Lab



[Secretaría Nacional de Ciencia y Tecnología, Guatemala : Renforcer les systèmes nationaux de science et d'innovation en cartographiant l'expertise de la diaspora et en créant des mécanismes d'apprentissage partagé et de solutions co-conçues.](#)



[TalentCorp, Malaisie : Élargir la mobilité des talents au-delà des programmes de retour grâce aux plateformes numériques, à l'apprentissage entre pairs et à de nouvelles modalités de contribution à distance et hybrides.](#)

Subventions Diaspora 4 Development



[Programme EmpowHER Entrepreneuriat & Mentorat : Soutenir les femmes entrepreneures par la formation, la littératie financière et le mentorat diaspora-local afin d'accroître les opportunités de revenus et l'autonomie économique.](#)



[Amélioration de l'accès aux soins de santé maternelle dans les zones rurales du Burundi : Réduire la mortalité maternelle et le nombre d'orphelins au Burundi en garantissant aux femmes enceintes un accès à des soins prénatals de qualité grâce à des améliorations structurelles et durables des services de santé.](#)

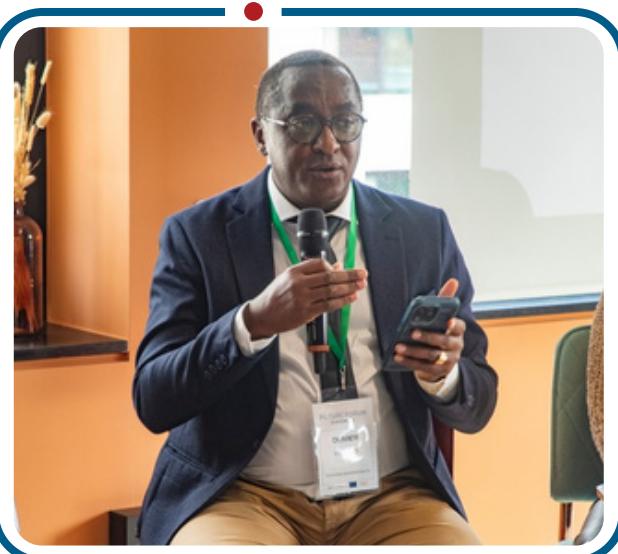


S'appuyant sur les expériences des projets, les échanges ont mis en lumière cinq enseignements clés pour maximiser l'impact de la mobilité des compétences axée sur les valeurs :

1) La mobilité des compétences est réciproque. L'engagement des diasporas génère des bénéfices à double sens. Les acteurs locaux acquièrent de nouvelles compétences techniques, une exposition accrue et des réseaux élargis, tandis que les professionnel·le·s de la diaspora renouent avec leurs racines et approfondissent leur compréhension des réalités locales. Cet échange mutuel, particulièrement visible dans la plateforme de diaspora scientifique du Guatemala et l'initiative de santé au Burundi, renforce l'appropriation collective des résultats du développement.

2) Les modèles de mentorat favorisent l'autonomisation intergénérationnelle. Le projet du Cap-Vert a montré que le mentorat structuré entre entrepreneures locales et professionnelles de la diaspora renforce la confiance, les compétences entrepreneuriales et l'autonomisation sociale. Au-delà de la formation, ces relations encouragent la solidarité entre générations et créent des modèles reproductibles d'entrepreneuriat durable.

3) Les plateformes numériques renforcent un engagement inclusif et flexible. TalentCorp Malaisie a illustré comment l'innovation numérique peut élargir la participation des diasporas. Des outils tels que la plateforme MyHeart permettent aux professionnel·le·s de contribuer à distance, en réduisant les barrières géographiques, en élargissant l'accès et en soutenant la collaboration entre institutions et individus au-delà des frontières.



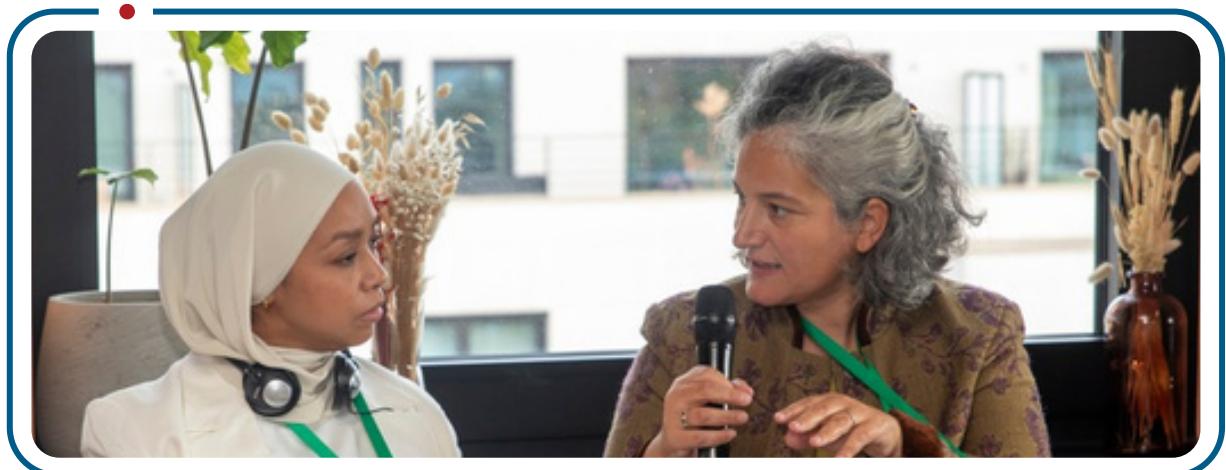
4) L'appropriation locale garantit la durabilité et l'impact à long terme. Dans l'ensemble des projets, la réussite repose sur des partenariats locaux solides et un alignement avec les systèmes nationaux. Au Burundi, l'intégration de formations en santé portées par la diaspora dans les structures médicales existantes garantit la continuité, tandis qu'au Cap-Vert et au Guatemala, la collaboration municipale et institutionnelle ancre les initiatives diasporiques dans les priorités locales.

5) Les partenariats co-conçus créent une valeur collective. Le panel a souligné que le dialogue inclusif entre diasporas, gouvernements et parties prenantes locales conduit à des solutions co-crées plutôt qu'à des interventions descendantes. Qu'il s'agisse de science, d'entrepreneuriat ou de santé, la définition conjointe des objectifs garantit que la mobilité des compétences reste fondée sur les valeurs et centrée sur les communautés.

EN SAVOIR PLUS



- [Programmes de transfert de compétences à court terme](#)
- [Collection : Initiatives de transfert de compétences](#)



L'INNOVATION NUMÉRIQUE COMME VECTEUR DE DÉVELOPPEMENT

Intervenant·e·s :

- Toke Benson-Awoyinka, Commissaire d'État à l'éducation, aux arts et à la culture, Ministère du Tourisme, des Arts et de la Culture de l'Etat de Lagos, Nigéria
- Julienne Mukabucyana, Conseillère municipale (Toulouse), Déléguée à l'organisation de la solidarité locale et aux crises humanitaires, Experte pour le projet du Rwanda Biomedical Centre, Rwanda
- Mustapha Elriz, Président, Alissar
- Olivia Davis-Mbou, Fondatrice et Directrice générale, Mapubi e.V
- Madhab Raj Neupane, Conseiller Planification, Suivi, Évaluation et Apprentissage, Aloghar Support Group

Modérateur : Hala Tarabay, Responsable des relations avec les diasporas, EUDiF

L'innovation numérique redessine les trajectoires de développement en élargissant l'accès aux services, en réduisant les inégalités et en permettant des solutions adaptées aux réalités locales. Lorsqu'ils sont centrés sur les besoins humains et intégrés aux systèmes locaux, les outils numériques peuvent améliorer la prestation de services dans des secteurs tels que la santé, l'éducation, la culture ou l'agriculture. Les acteurs de la diaspora sont particulièrement bien placés pour impulser cette transformation : leur double exposition, leur expertise technique et leur proximité avec les contextes locaux leur permettent de concevoir, d'adapter et de déployer des solutions innovantes et ancrées dans les réalités le terrain.

Les expériences partagées par des partenaires en Afrique et en Asie ont montré comment des initiatives portées ou soutenues par les diasporas contribuent à des transformations numériques plus inclusives, en cohérence avec des cadres de coopération européenne plus larges tels que Global Gateway et Digital4Development. Bien qu'opérant dans des secteurs très différents, l'ensemble des projets a démontré comment les outils numériques peuvent créer de nouvelles formes de collaboration, renforcer les institutions publiques et ouvrir de nouvelles perspectives en matière de développement des compétences et d'autonomisation des communautés.

À travers l'ensemble des interventions, cinq enseignements clés ont émergé sur la manière dont l'innovation numérique, renforcée par l'engagement des diasporas, agit comme un véritable vecteur de développement :



1) L'expertise technique des diasporas accélère l'inclusion numérique et l'employabilité des jeunes. Le projet mené par Alissar au Liban a montré comment des ingénieurs de la diaspora contribuent à la conception de programmes de compétences numériques adaptés aux besoins du marché pour des jeunes vulnérables. En créant des passerelles entre des centres de formation locaux et des institutions techniques en France, et en mobilisant les réseaux professionnels de la diaspora pour des stages et du mentorat, ces initiatives ouvrent des parcours clairs après la formation et proposent un modèle reproduitible d'employabilité numérique.

2) Les outils numériques renforcent les systèmes de formation et favorisent la continuité, la flexibilité et le passage à l'échelle. Les enseignements tirés de la collaboration avec le Rwanda Biomedical Centre ont illustré comment l'apprentissage en ligne, les simulations virtuelles et les plateformes numériques de formation élargissent la portée, la qualité et l'adaptabilité de la formation médicale. Les outils numériques permettent un apprentissage personnalisé, le partage collaboratif des connaissances et une utilisation plus efficiente des ressources. Combinés à l'expertise et à la compréhension culturelle des diasporas, ils renforcent les systèmes de santé tout en réduisant les obstacles pour les apprenants dans des contextes dispersés ou à ressources limitées.

3) Des technologies co-crées et ancrées localement favorisent l'adoption et la confiance. L'initiative SmartMobileClinic au Cameroun a montré comment les acteurs de la diaspora et les professionnels de santé locaux peuvent concevoir conjointement des solutions adaptées aux contraintes d'infrastructure. En impliquant

PROJETS MIS EN AVANT

Capacity Development Lab



[Lagos Ministry of Tourism, Arts and Culture, Nigeria](#) : Renforcer les institutions patrimoniales de Lagos afin de soutenir le développement durable des festivals culturels.



[Rwanda Biomedical Centre](#) : Renforcer les services de santé mentale au Rwanda en développant et en dispensant des programmes de formation culturellement adaptés pour les professionnel·le·s de la santé mentale.

Subventions Diaspora 4 Development



ALISSAR

[SmartMobileClinic – Extension des services de télésanté dans les communautés rurales du Cameroun](#) : Améliorer l'accès à des soins de santé de qualité en zones rurales en renforçant l'utilisation et les services de la plateforme de télésanté SmartMobileClinic, en collaboration avec les professionnel·le·s de santé et les communautés locales.



ASG GERMANY

[Jeunes vulnérables à Beyrouth](#) : amélioration des compétences numériques pour un avenir durable : Soutenir l'inclusion socio-économique de jeunes vulnérables en renforçant leurs compétences numériques, leur employabilité et leur accès à des opportunités professionnelles.



E-SALINE

[E-SALINE : autonomiser les agriculteurs côtiers face à l'intrusion saline grâce à des solutions numériques au Bangladesh](#) : Améliorer la production agricole, les revenus et le bien-être des petits exploitants dans les régions côtières affectées par la salinité dans le district de Satkhira.



Cliquez pour en savoir plus

les leaders communautaires, en adaptant les outils à des environnements à faible connectivité et en surmontant ensemble les obstacles administratifs, les organisations de la diaspora renforcent la confiance et développent des solutions numériques pratiques, durables et adaptées aux besoins des populations vulnérables.

4) L'innovation numérique soutient la résilience climatique grâce à des technologies accessibles et inclusives. Au Bangladesh, l'application E-SALINE, développée par Aloghar Support Group, aide les agriculteurs à s'adapter à l'intrusion saline en proposant des recommandations culturelles sous des formats simples et accessibles, incluant des fonctionnalités hors ligne et des commandes vocales. Les experts de la diaspora complètent l'action des partenaires gouvernementaux et locaux en apportant une expertise technique et une conception centrée sur les utilisateurs, garantissant ainsi l'adoption d'outils numériques agricoles même dans des contextes de faible alphabétisation ou de connectivité limitée.

5) La numérisation renforce la préservation culturelle et approfondit les liens entre diasporas et pays d'origine. L'initiative de l'État de Lagos a mis en évidence comment les outils numériques liés au patrimoine — tels que les archives numérisées, la documentation des festivals ou les plateformes de narration — soutiennent la préservation culturelle tout en renforçant les liens émotionnels et intergénérationnels avec la diaspora. La collaboration avec des experts de la diaspora renforce les capacités institutionnelles et apporte des perspectives globales aux stratégies culturelles locales.

EN SAVOIR PLUS



- [Entrepreneuriat des jeunes et tourisme patrimonial](#)
- [Développer le secteur technologique libanais grâce à la diaspora libanaise](#)
- [Préparer le Guyana à la numérisation des services destinés à la diaspora guyanaise](#)

« Pour réussir dans des environnements à faible niveau infrastructure, les solutions numériques doivent être co-crées avec les acteurs locaux. Lorsque les diasporas et les professionnels de santé locaux conçoivent ensemble les outils, le résultat est une technologie réellement utilisable — même hors ligne, et même en zone rurale. »

— Olivia Davis-Mbou, Fondatrice et Directrice générale, Mapubi e.V, Cameroun-Allemagne



ACTION LOCALE DANS LES COMMUNAUTÉS MAL DESSERVIES

Intervenant·e·s :

- Ulan Nogoibaev, Chef du Secrétariat du Conseil sur la migration et la traite des êtres humains auprès du Président du Parlement de la République kirghize
- Coumba Diouck, Co-présidente et fondatrice, SenHandiCare
- Myriam Bouillaud, Cheffe de programme, Gbobètô
- Chido Govera, Directrice, The Future of Hope VZW
- Maria Fernanda Sarmiento Castaño, Membre associée, Kunstrial e.V



Modérateur : Florian Krins, responsable de la composante de la coopération avec la diaspora, GIZ

Transposer le développement porté par les diasporas à l'échelle locale représente un défi, mais son impact est particulièrement fort dans les zones rurales et les communautés insuffisamment desservies. Grâce à leur double regard et à leur compréhension fine des réalités locales et des contextes culturels, les acteurs de la diaspora promeuvent des approches inclusives, ancrées dans l'expérience vécue et profondément enracinées au niveau local.

À travers nos cinq projets axés sur l'inclusion et l'action locale, cet échange de pratiques a mis en lumière des initiatives menées par les diasporas pour lutter contre les inégalités et la marginalisation. Ces exemples concrets montrent comment l'engagement des diasporas peut renforcer le développement local et bénéficier aux personnes souvent laissées pour compte, notamment les femmes, les jeunes, les populations rurales et les personnes en situation de handicap. Quatre enseignements clés se sont dégagés des échanges :

1) La participation locale et la co-conception avec les diasporas sont essentielles pour un impact durable. Le succès des projets axés sur l'inclusion ne se mesure pas au nombre de personnes issues de communautés marginalisées présentes aux réunions, mais au nombre de personnes qui participent réellement à la prise de décision et contribuent à la transformation des politiques publiques. Cette approche fait évoluer le développement d'une logique descendante vers une gouvernance inclusive, portée par les communautés et fondée sur des expériences ancrées localement.

L'initiative *Kurak Voices* renforce les capacités des leaders locaux au Kirghizstan travaillant avec des femmes pour promouvoir le dialogue public et créer des espaces sûrs autour de sujets sensibles tels que la violence domestique, la discrimination, les stéréotypes de genre, les conflits familiaux et la solidarité entre femmes. La co-conception et le mentorat assurés par la diaspora ont permis d'adapter et de traduire des méthodologies innovantes— au sens propre comme au figuré — aux réalités locales.



« La véritable inclusion commence lorsqu'elles [les communautés] ne sont plus de simples invitées symboliques, mais des co-créatrices et des innovatrices — lorsque nous ne leur offrons pas seulement une place dans la salle, mais un siège à la table. »

— Ulan Nogoibaev, Chef du Secrétariat du Conseil sur la migration et la traite des êtres humains auprès du Président du Parlement de la République kirghize



2) Le leadership des femmes renforce la résilience des communautés. Les femmes jouent un rôle central dans le renforcement de la résilience et le développement communautaire. Elles sont fortement représentées dans des secteurs tels que la santé, l'alimentation et les soins communautaires, où leur leadership contribue à des résultats de développement plus durables et inclusifs, notamment par un meilleur accès aux soins de santé, une gestion améliorée des déchets, une nutrition renforcée pour les enfants et un soutien accru aux personnes en situation de handicap et à leurs familles.

Les projets des subventions Diaspora 4 Development menés par des femmes au Zimbabwe et au Sénégal renforcent les systèmes alimentaires locaux, améliorent la nutrition des femmes et des enfants, et contribuent à faire évoluer les perceptions du handicap, réduisant la stigmatisation et favorisant des pratiques de prise en charge plus inclusives. En s'appuyant sur le leadership de femmes déjà actives au sein de leurs communautés, ces initiatives produisent des résultats plus efficaces et plus durables que des interventions exclusivement externes.

3) Les partenariats institutionnels au niveau local légitiment et permettent le passage à l'échelle des initiatives diasporiques. Une action communautaire efficace repose sur la coopération étroite avec les autorités locales. Dans la pratique, les acteurs de la diaspora sont souvent confrontés à un décalage entre leur engagement et les réalités ainsi que les capacités des structures de gouvernance locales. Si les organisations de la diaspora peuvent apporter des ressources, une expertise technique et une forte motivation, elles peuvent parfois sous-estimer les systèmes informels ou les dynamiques de pouvoir préexistantes au sein des communautés. Reconnaître ces écarts dès le départ permet une planification plus réaliste, des ajustements stratégiques et un renforcement progressif de la confiance.

L'expérience de Gbòbètô montre que les initiatives de développement réussissent non pas lorsque la diaspora agit comme un « solveur de problèmes » externe, mais lorsqu'elle s'engage en tant que partenaire collaboratif intégré aux écosystèmes locaux. Un impact durable émerge lorsque les acteurs locaux conservent le pouvoir décisionnel et lorsque les efforts de renforcement des capacités sont accompagnés d'un soutien institutionnel et structurel.



6.6.

« Il est essentiel de travailler avec les acteurs et les parties prenantes locaux. Il faut faire preuve d'humilité et d'honnêteté, et de savoir prendre du recul pour observer. De cette manière, on évite d'entrer en concurrence avec les acteurs locaux. Nous pouvons agir par amour pour notre pays d'origine, mais nous ne devons jamais imposer nos idées — les défis quotidiens de celles et ceux qui y vivent doivent toujours passer en premier. »

— Myriam Bouillaud, Cheffe de programme, Gbòbètô, Bénin-France

PROJETS MIS EN AVANT

Capacity Development Lab



[Migration and Human Trafficking Council under the Speaker of the Kyrgyz Republic's Parliament](#): En collaboration avec l'Association DANAVER, autonomiser les communautés locales grâce à des dialogues publics inclusifs.

Subventions Diaspora 4 Development



[DynamoLAB : Accès à la formation – Renforcement des capacités locales pour une transition énergétique juste en milieu rural : Répondre au manque de formations pratiques pour les jeunes et les femmes des zones rurales en Colombie grâce à des actions de sensibilisation, des formations certifiantes et des installations solaires.](#)



[Vers un écosystème urbain durable, inclusif et circulaire à Porto-Novo \(Bénin\) : Renforcer les pratiques d'économie circulaire par le tri local, le recyclage et la sensibilisation.](#)



[J'ai accès aux soins de santé, je m'épanouis : Améliorer l'accès aux soins de santé, renforcer l'autonomie des aidants et favoriser l'inclusion sociale des enfants en situation de handicap à Touba, au Sénégal.](#)



[Zim Mushroom Spawn Solutions : Renforcer l'expertise et les capacités locales dans la production et la culture du mycélium mère, afin d'autonomiser les agriculteurs au Zimbabwe.](#)



4) La diaspora fait le lien entre innovation, économie circulaire et projets environnementaux, tout en autonomisant les jeunes et en renforçant le sens des responsabilités. En promouvant des modèles de formation pratiques et ancrés dans les communautés, les acteurs de la diaspora peuvent contribuer à ce que la transition verte bénéficie également aux populations souvent laissées pour compte – en particulier les jeunes et les femmes des zones rurales.

L'expérience de Kuntrial e.V en Colombie montre que l'expertise de la diaspora est la plus porteuse d'impact lorsqu'elle est canalisée dans des espaces d'apprentissage pratiques et décentralisés, où les participants peuvent expérimenter, collaborer et transformer des connaissances techniques en solutions concrètes. Cette approche renforce la confiance et l'autonomie en permettant aux participants de concevoir et d'installer leurs propres technologies vertes, tout en renforçant la résilience des communautés et en contribuant à des infrastructures locales plus durables.

EN SAVOIR PLUS



- [Recommandations des jeunes de la diaspora : Intégrer les perspectives des jeunes dans les processus d'élaboration des politiques migratoires](#)
- [Collection : Initiatives d'engagement de la diaspora axées sur la jeunesse](#)
- [Collection : Initiatives d'autonomisation des femmes et d'engagement de la diaspora axées sur le genre](#)
- [Relier les points : genre et engagement de la diaspora](#)

PROCHAINES ÉTAPES

À EUDiF, nous continuerons à approfondir nos partenariats et à faciliter les connexions entre les partenaires de projet, tout en analysant les résultats, en menant des recherches et en structurant les discussions à venir. Nous nous engageons à ce que l'élan du Future Forum se traduise par des actions concrètes dans l'ensemble de nos domaines d'intervention.

Les projets présentés lors de la conférence progressent déjà rapidement. Dans les six semaines qui ont suivi l'événement, les bénéficiaires des subventions Diaspora 4 Development ont livré des échographes au Burundi et des détecteurs de salinité au Bangladesh, tandis que les projets Capacity Development Lab au Kirghizstan et au Nigéria ont conclue leurs activités portant sur le dialogue public inclusif et la numérisation du patrimoine culturel immatériel à l'échelle locale, grâce à l'expertise de la diaspora. Pour suivre l'actualité de ces initiatives et bien d'autres, consultez la rubrique "[Actualités](#)" de notre site web.

La recherche présentée lors du Forum sur la manière dont les organisations de la diaspora construisent des modèles économiques durables sera publiée début 2026, accompagnée d'une étude de cas issue d'un acteur de la diaspora inspiré par le Future Forum. D'ici là, notre [Bibliothèque](#) propose une riche sélection de ressources à explorer.

À plus long terme, 2026 sera une année axée sous le signe de la mise en œuvre — avec le lancement de nouveaux projets — et sur l'analyse continue, afin de produire de nouvelles ressources de connaissance que nous aurions le plaisir de partager lors du Future Forum 2027. Restez connecté pour être parmi les premiers informés dès que de nouvelles informations seront disponibles.





European Union Global Diaspora Facility
ICMPD Brussels Mission
2 Place du Champs de Mars
1050 Bruxelles
Belgique

🌐 www.diasporafordevelopment.eu

✉ EU-diaspora@icmpd.org

Recommandation de citation : EUDiF (2025). Rapport de la conférence Future Forum 2025. EUDiF, Bruxelles : ICMPD. © 2025 – ICMPD. Tous droits réservés. Licence accordée à l'Union européenne sous conditions. Cette publication a été financée par l'Union européenne. Son contenu relève de la seule responsabilité des auteurs et ne reflète pas nécessairement les opinions de l'ICMPD ni de l'Union européenne.



Funded by the European Union

Implemented by

