

Aprender haciendo

Una serie



basada en investigación y acciones de desarrollo de capacidades

PARTICIPACIÓN DE LA DIÁSPORA Y CAPITAL HUMANO

Acción climática y sostenibilidad ambiental

Financiado por la Unión Europea



Implementado por



Índice

- 03
Contexto
- 05
Principales desafíos
- 06
Roles de la diáspora en la acción climática
- 10
Expertos técnicos en acción
- 15
¿Qué viene después?
- 16
Recomendaciones
- 18
Lecturas complementarias



Contexto

El cambio climático es uno de los problemas más acuciantes del mundo en la actualidad, y amenaza la salud y la seguridad de las personas, los hogares, el sustento, la infraestructura y los ecosistemas naturales. La mayoría de las personas más vulnerables a los impactos del cambio climático se encuentran en países en vías de desarrollo, que en los últimos años han experimentado innumerables pérdidas de vidas humanas y económicas directas como resultado de fenómenos meteorológicos extremos (Naciones Unidas, 2020; Germanwatch, 2021).

Existe un esfuerzo creciente en toda la comunidad global para movilizar una amplia gama de recursos (naturales, humanos y económicos) y dirigirlos hacia soluciones efectivas del cambio climático y fomentar el crecimiento verde (es decir, el uso ambientalmente sostenible de los recursos naturales y la protección de los ecosistemas globales para apoyar la salud y el bienestar, ahora y en el futuro). El objetivo de desarrollo sostenible (SDG) 13, acción por el clima, insta a los individuos, las instituciones públicas, el sector privado y la sociedad civil a tomar medidas colectivas urgentes para combatir el cambio climático y su impacto. El ODS 13 está intrínsecamente vinculado a los otros 16 ODS porque la acción por el clima es fundamental para el desarrollo sostenible global, que solo puede lograrse abogando por las personas, el planeta, la prosperidad, la paz y la colaboración.



Las comunidades de la diáspora en todo el mundo están tomando medidas contra el cambio climático y promoviendo un crecimiento más ecológico, tanto en forma de respuesta de emergencia a corto plazo como de adaptación y/o mitigación del cambio climático a largo plazo. En línea con el ODS 17, el establecimiento de alianzas sólidas y efectivas con la diáspora podría ayudar a los países vulnerables a maximizar las oportunidades para combatir los efectos del cambio climático.

Como proyecto centrado en el futuro, la acción climática y la sostenibilidad ambiental han sido áreas prioritarias de las actividades de investigación, diálogo y desarrollo de capacidades de EUDiF. Hemos analizado los diferentes roles que desempeñan las diásporas y hemos reflexionado sobre las oportunidades para que los países de residencia y origen fortalezcan sus marcos políticos para dar cabida al apoyo de la diáspora. El aprendizaje extraído del trabajo práctico y de la investigación deja claro que «diáspora para el desarrollo» y «acción climática» son conceptos complementarios con un enorme potencial de crecimiento. En este dossier compartimos prácticas e ideas inspiradoras para la formulación de políticas e iniciativas futuras.

Jóvenes de la diáspora: impulsores fundamentales de la acción climática

Como la generación que toma el relevo de los desafíos globales y la más afectada por las consecuencias a largo plazo del cambio climático, los jóvenes están especialmente comprometidos y son muy activos a la hora de impulsar soluciones ecológicas. En EUDiF reconocemos esta realidad y trabajamos para aprovechar el poderoso, aunque infravalorado, potencial de la diáspora juvenil para abordar estos desafíos.

Un ejemplo es la Youth Pitch Competition del Foro del Futuro 2023, en la que organizaciones lideradas por jóvenes fueron invitadas a presentar ideas orientadas al desarrollo que aprovechen el potencial de los jóvenes de la diáspora para combatir el cambio climático. Dos de las tres ideas finalistas tenían que ver con la acción climática – puede ver más información al respecto aquí (página 23) sobre el «African Loop» que apoya a jóvenes emprendedores concienciados con el clima en Senegal y «Frontline Speaks» que reúne las voces de aquellos que están en primera línea de batalla de la crisis climática.



Taman Mhoumadi, DiasporaVoteEU, presentando African Loop

Principales desafíos



Falta de conocimientos técnicos:

Muchos países en vías de desarrollo carecen de los conocimientos técnicos y los recursos necesarios para combatir de manera eficaz el cambio climático e implementar prácticas ambientales sostenibles.



Escasa financiación para el clima:

Una financiación adecuada es fundamental para implementar medidas de adaptación y mitigación del clima, pero muchas iniciativas se enfrentan a limitaciones económicas.



Concienciación y educación:

Es necesario aumentar la concienciación y la educación sobre el cambio climático y las cuestiones medioambientales, tanto entre los responsables de la formulación de políticas como entre el público en general.



Lagunas normativas y gobernanza deficiente:

Los marcos políticos y las estructuras de gobernanza deficientes obstaculizan la acción climática eficaz y los esfuerzos de sostenibilidad ambiental.



Roles de la diáspora en la acción climática

En la primera fase de EUDiF, tres intervenciones o acciones aprovecharon la experiencia de la diáspora para apoyar la acción climática y la sostenibilidad ambiental en Etiopía, México y Filipinas. En estos proyectos se contrató a profesionales de la diáspora para que desempeñasen el papel de **expertos técnicos** y transfiriesen conocimientos en su área de especialización profesional. En cada acción, el valor añadido de trabajar con las diásporas se puso realmente de manifiesto, ya que muchos desempeñaron funciones adicionales de manera simultánea de la siguiente lista no exhaustiva de aquellos roles que EUDiF ha observado que la diáspora desempeña.



■ Expertos técnicos

Aprovechando su ámbito de experiencia profesional, los miembros de la diáspora pueden desempeñar un papel crucial como expertos técnicos y transferir conocimientos para ayudar a sus países de procedencia a desarrollar las capacidades y herramientas necesarias para combatir el cambio climático. Los expertos de la diáspora poseen conocimientos especializados en áreas fundamentales para la economía ecológica, como las energías renovables, la agricultura sostenible, la gestión del agua y la preparación para desastres. Además, los expertos de la diáspora pueden ayudar a diseñar soluciones localizadas debido a su comprensión del contexto, la cultura y los desafíos locales.

- ▶ Para conocer cómo dos expertos de la diáspora filipina apoyaron al gobierno local y a una universidad de Palawan en el desarrollo de sus capacidades en materia de sostenibilidad ambiental y adaptación al clima. ▶ [Página 10](#)
- ▶ Para descubrir cómo académicos y científicos de la diáspora mexicana, liderados por un experto en educación sostenible y economía circular, desarrollaron un conjunto de herramientas para la acción climática ciudadana para México. ▶ [Página 12](#)
- ▶ Para ver cómo un equipo de cinco profesionales de la diáspora etíope trabajan con una universidad local en su región de origen, Amhara, en el desarrollo de un plan de estudios en negocios agroalimentarios e informática ambiental. ▶ [Página 14](#)



■ Respondedores de emergencia

Las comunidades de la diáspora son respondedores de emergencia vitales y ofrecen un apoyo crucial en tiempos de crisis ambientales en sus países de origen. Sus contribuciones abarcan todo, desde la movilización de ayuda económica y material de socorro hasta el voluntariado in situ, lo que demuestra el poder de las conexiones transnacionales y la solidaridad.



Consulte el estudio [Compromiso de la diáspora en tiempos de crisis](#) para obtener más información sobre el papel clave de la diáspora como respondedor de emergencia.



■ Financiadores

Las diásporas también pueden desempeñar un importante papel proporcionando apoyo financiero a través de remesas, donaciones u otros instrumentos financieros. En el contexto del crecimiento verde, las comunidades de la diáspora que desempeñan el papel de financiadores contribuyen a proyectos que promueven la resiliencia, la adaptación y las medidas de mitigación climáticas. Estas contribuciones se realizan de forma altruista, sin esperar nada a cambio.



■ Inversionistas

El conocimiento transnacional de la diáspora les permite identificar y acceder más fácilmente a oportunidades de inversión en sectores relevantes. El papel de remitente puede evolucionar al de inversionista, y existen iniciativas que buscan aprovechar este potencial, entre una gran cantidad de iniciativas de inversión de la diáspora, algunas concretamente sobre adaptación y mitigación del clima. La inversión ecológica es un área de crecimiento potencial para la diáspora juvenil, que es especialmente activa en ese campo y no suelen enviar remesas porque a menudo pertenecen a la segunda generación o a alguna posterior.



■ Innovadores

Al aportar experiencia y conocimientos entre países de residencia y de procedencia, acceso a herramientas, plataformas, redes y concienciación de los desafíos locales, la diáspora puede actuar como innovadora para ideas de negocios ecológicos y estrategias de adaptación localizadas. De igual forma, los innovadores suelen crear espacios para la innovación colaborativa y el diseño de soluciones a nivel local, con métodos como los hackatones.



Recopilatorio de prácticas: iniciativas ecológicas



■ Facilitadores de asociaciones

Gracias a la fluidez lingüística y cultural, las conexiones emocionales y culturales y la fuerza personal, la diáspora es eficaz construyendo redes transfronterizas. Son capaces de lograr asociaciones multisectoriales y acceso a la experiencia para ayudar a acelerar las iniciativas verdes y sortear las brechas legales y burocráticas.



Asociaciones verdes impulsadas por la diáspora



■ Sensibilizadores

Al igual que ocurre con otras funciones, la posición de la diáspora como constructores de puentes les permite desempeñar un papel fundamental en la promoción de la ecología ejerciendo presión para promover proyectos, políticas y actividades. Esto también implica crear conciencia sobre los diversos roles que la diáspora puede desempeñar en la acción climática y la sostenibilidad ambiental.



■ Mentores

Las diásporas actúan como mentores y educadores vitales en materia de acción climática y sostenibilidad ambiental, aprovechando su mentalidad internacional y sus habilidades interculturales. Proporcionan liderazgo y orientación de varias maneras, como a través del desarrollo de planes de estudio, impartiendo formación y talleres, y participando activamente con personas de su misma nacionalidad en sus países de origen para asesorarlos en el desarrollo de iniciativas ambientales.

Género y remesas ecológicas

Las transferencias de dinero no comerciales desde la diáspora pueden servir como una fuente fundamental de financiación para el desarrollo, especialmente en las regiones vulnerables más afectadas por las consecuencias del cambio climático. En estas zonas, los desastres naturales extremos inducidos por el cambio climático, como las sequías, las inundaciones y los ciclones, ponen en serio peligro el sustento y el desarrollo local. Las remesas no son sólo financiación reactiva, sino que también pueden ofrecer una fuente de ingresos más estable y predecible para la inversión en infraestructura resiliente a los efectos del cambio climático.

Cuando analizamos las remesas ecológicas desde una perspectiva de género, vemos que las mujeres envían una mayor proporción de sus ingresos que los hombres y suelen hacerlo de una manera más frecuente y constante. Las mujeres son más propensas que los hombres a invertir las remesas en recursos comunitarios, incluida la infraestructura resiliente a los efectos del clima.



Ejemplo práctico: RemitResilience



Expertos técnicos en acción



Transferencia de conocimientos sobre sostenibilidad ambiental y adaptación climática de la diáspora filipina

En colaboración con el Consejo para el Desarrollo Sostenible de Palawan (PCSDS) y la Universidad Estatal de Palawan (PSU)

Resumen de la acción

EUDIIF conectó al PCSDS, la PSU y a unidades de gobierno local (LGU) en Palawan con tres miembros de la diáspora filipina en Europa, concretamente Alemania y Francia. Estos actuaron como **expertos técnicos** para brindar a las autoridades locales el conocimiento, las herramientas y las habilidades para avanzar en la agenda para el desarrollo sostenible en la provincia. Los profesionales de la diáspora compartieron su experiencia sobre tres temas: (1) educación para el desarrollo sostenible (EDS); (2) financiación para la adaptación climática; y (3) gestión de proyectos ambientales.

Líneas de trabajo

1. Desarrollar un plan de estudios de educación superior novedoso y personalizado sobre EDS y capacitar a docentes de la PSU para impartirlo;
2. Formar al PCSDS y las LGU en recaudación de fondos y desarrollo de propuestas de proyectos para la adaptación al cambio climático;
3. Proporcionar al PCSDS y las LGU capacitación complementaria en gestión de proyectos para implementar proyectos ambientales.

Expertos técnicos



- ✓ Educación para el desarrollo sostenible
- ✓ Financiación para el clima
- ✓ Gestión de proyectos medioambientales



Denise Margaret Matias, profesional filipina de la diáspora que trabaja en la acción con el PCSDS y la PSU.

Funciones adicionales

Además de actuar como expertos técnicos según sus contratos, los profesionales de la diáspora desempeñaron funciones adicionales durante su actuación. Estos roles «adicionales» van más allá de las expectativas de una intervención a corto plazo, pero demuestran el extraordinario valor de trabajar con la diáspora en proyectos de desarrollo.

- 
Facilitador de asociaciones: La acción allanó el camino para la colaboración entre la PSU y la universidad de expertos de la diáspora en Alemania. Uno de los profesionales de la diáspora inició una nueva asociación con profesores de la PSU, haciéndoles participar en un proyecto que identifica el consumo y el comercio de especies silvestres en Mongolia y Filipinas, centrándose en la conservación del pangolín filipino. Otro de los expertos de la diáspora puso al PCSDS en contacto con varios donantes y los invitó a la formación para realizar presentaciones.
- 
Sensibilizador: Profesionales de la diáspora se coordinaron con 24 unidades del gobierno local y la PSU para promover las actividades de la acción y los resultados correspondientes. Utilizaron una amplia variedad de medios, como canales tradicionales de correo electrónico, redes sociales, sitios web del gobierno y funciones o reuniones gubernamentales.

Más información

 **Sobre la acción**



Diaspora Professionals 4 Development
Knowledge transfer on environmental sustainability and climate adaptation from the Filipino diaspora

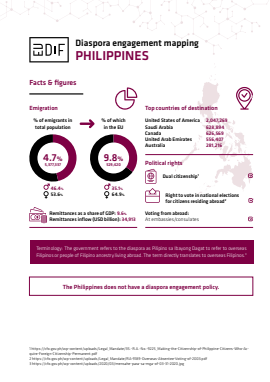
ACTON OBJECTIVES

- The Project aimed to incorporate development fund (2022), was established in 2018 by the Philippine Overseas Education Service (POES) and the Philippine Development Commission (PDC) to support the Philippine government in its efforts to attract and retain diaspora talent for economic growth and sustainable development.
- The project focuses on knowledge transfer on environmental sustainability and climate adaptation from the Filipino diaspora to the Philippine government.
- The project aims to support the Philippine government in its efforts to attract and retain diaspora talent for economic growth and sustainable development.

MAIN FEATURES

- Knowledge transfer on environmental sustainability and climate adaptation from the Filipino diaspora to the Philippine government.
- Support the Philippine government in its efforts to attract and retain diaspora talent for economic growth and sustainable development.
- Support the Philippine government in its efforts to attract and retain diaspora talent for economic growth and sustainable development.

 **Sobre Filipinas**



Diaspora engagement mapping PHILIPPINES

Facts & Figures

- Emigration:** 4.7% of total population in the EU.
- Top countries of destination:** Saudi Arabia (228,284), Canada (128,844), United Arab Emirates (105,487), Australia (101,217).
- Political rights:** 9.8% of total population.
- Right to vote in national elections:** 9.8% of total population.
- Working from abroad:** 14.9% of total population.
- Remittances as a share of GDP:** 9.6%.
- Remittances inflows (USD Billions):** 14.9B.

Key findings: The Philippines does not have a diaspora engagement policy.



Hay muchos filipinos trabajando en el ámbito del cambio climático que podrían aportar conocimientos especializados... [Como profesional de la diáspora] la motivación es la idea de poder contribuir a mi país a mi manera. Siempre pensé en volver y servir a mi comunidad de nuevo.

- Julie Amoroso-Garbin, Profesional de la diáspora

Transferencia de conocimientos sobre cambio climático y economía circular desde la diáspora mexicana

En colaboración con el capítulo británico de la [Red de Talentos Mexicanos – Red Global MX \(RGMX-UK\)](#)

Resumen de la acción

EUDiF se asoció con RGMX-UK en una misión para aprovechar el poder de la transferencia de conocimientos para la acción contra el cambio climático en México. El objetivo principal fue crear un plan estructurado que facilitase la generación y el intercambio de conocimiento entre los miembros de la diáspora académica y México. Este plan se puso a prueba en educación sobre cambio climático y economía circular, concretamente a través de la co-creación de un toolkit para la acción climática ciudadana.

Líneas de trabajo

1. Mejora de la base de datos de miembros de RGMX-UK a través de la evaluación de las necesidades, el desarrollo de una metodología para ampliarla y cursos de formación para implementar la nueva metodología.
2. Organización de talleres de co-creación con los miembros de RGMX-UK, académicos de la diáspora mexicana y OSC en México para aprovechar el conocimiento en resultados para el desarrollo sostenible y la redacción de una guía para la organización de estos eventos que refleje las lecciones aprendidas del proceso.
3. Desarrollo de un toolkit para la acción climática ciudadana y la economía circular, aprovechando los conocimientos y la experiencia de la comunidad de la diáspora mexicana y los actores locales en México a través de un proceso de co-creación.

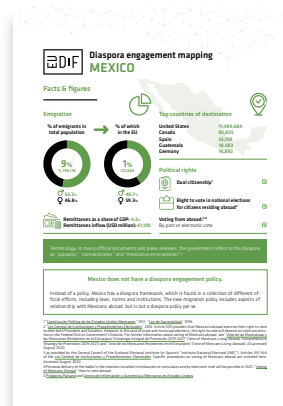
Expertos técnicos

- ✔ Educación sostenible, economía circular y cambio climático.

Rôles bonus

- ✔ **Facilitador de asociaciones:** La profesional de la diáspora aprovechó su red en el campo de la acción climática y la sostenibilidad ambiental para conectar a RGMX-UK con partes interesadas relevantes, tanto en Europa como en México. Estas nuevas conexiones fueron fundamentales para la co-creación de las herramientas adoptando un enfoque interdisciplinario que involucra a la diáspora mexicana, académicos y a la sociedad civil, así como su evento final de difusión en México.
- ✔ **Mentores:** La profesional de la diáspora facilitó los talleres de co-creación para desarrollar el conjunto de herramientas y proporcionó a RGMX-UK el instrumental para permitir la organización de futuros eventos de co-creación.

Más información



Reforzando los puentes de aprendizaje entre los ciudadanos en el extranjero, las comunidades locales y la sociedad civil, podemos impulsar el desarrollo sostenible y la acción climática más allá de las fronteras.

- Agustín Searle Vial, Responsable de proyectos en EUDiF



Presentación del toolkit en Pachuca, Mexico





Poniendo a prueba el aprendizaje digital sobre empresas agroalimentarias e informática ambiental en Etiopía

En colaboración con la [Universidad de Wollo](#)

Resumen de la acción

A través de labores presenciales y virtuales, un equipo de profesionales de la diáspora etíope apoyó a la Universidad de Wollo en la región de Amhara para poner a prueba soluciones de aprendizaje digital en negocios agroalimentarios e informática ambiental.

Líneas de trabajo

1. Desarrollo de un plan de estudios electrónico interdisciplinario en empresas agroalimentarias e informática ambiental
2. Puesta a prueba y entrega del nuevo plan de estudios y cursos a los estudiantes de WU
3. Desarrollo de un sistema de gestión del aprendizaje y formación del personal docente y los empleados informáticos de la universidad sobre su uso.

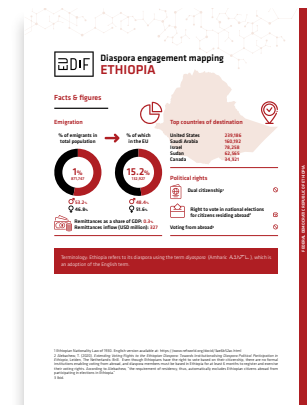
Expertos técnicos

- ✔ Ciencias agrícola, alimentaria y medioambiental en los ámbitos de las empresas agroalimentarias, la economía agrícola y los sistemas de información de gestión
- ✔ Ingeniería de software y tecnologías digitales en las áreas de programación, informática ambiental, análisis de datos, big data e inteligencia artificial.

Rôles bonus

- ✔ **Funciones adicionales:** Tras la actuación, la Universidad de Wollo se asoció con uno de los expertos de la diáspora para redactar una propuesta para la convocatoria Erasmus de la UE, con el fin de recaudar fondos para un proyecto de 800 000 EUR destinado a replicar el plan de estudios digital desarrollado durante la intervención de EUDiF en otras cinco universidades africanas.

Más información



¿Qué viene después?



■ Filipinas

Por un lado, PSU está trabajando actualmente en la integración del plan de estudios de EDS para que sea accesible para los estudiantes. Por otro lado, PCSDS está ultimando propuestas de financiación climática para presentarlas a diferentes donantes. Los profesionales de la diáspora que trabajan en la acción se han mantenido en contacto para ofrecer apoyo y refuerzo, y concretamente para establecer nuevas asociaciones con universidades internacionales y colaborar en propuestas de financiación climática.



■ México

RGMX-UK seguirá colaborando con la sociedad civil mexicana local para buscar oportunidades para ampliar la aplicación del conjunto de herramientas. También se ha discutido con los socios de RGMX la posibilidad de integrar el toolkit en el plan de estudios de negocios de la escuela. Además, RGMX-UK está buscando patrocinio y oportunidades de financiación para la continuidad de la iniciativa de economía circular en la que se basó el desarrollo del toolkit.



■ Etiopía

La Universidad de Wollo va a intentar que se apruebe el plan de estudios interdisciplinario en negocios agroalimentarios y que posteriormente sea replicado en otras universidades. Además, la universidad ha sabido aprovechar la experiencia del equipo de expertos de la diáspora, asegurando financiación adicional para la investigación. Esto incluye una destacada colaboración con el IHE Delft Institute for Water Education y el patrocinio de dos estudiantes de doctorado, lo que refuerza aún más los esfuerzos académicos y de investigación de la Universidad de Wollo.



Recomendaciones

Se está empezando a reconocer el potencial de participación de la diáspora en la acción climática y la transición ecológica, pero el problema climático está afectando a comunidades de todo el mundo a un ritmo acelerado. Aunque las actuaciones de EUDiF suelen ser de pequeña escala y de corto plazo, están diseñadas para ser sostenibles y también han permitido reflexionar sobre futuras oportunidades para ampliar el compromiso de la diáspora con la acción climática y el desarrollo ecológico. En este apartado, recomendamos una serie de pasos para maximizar y acelerar el potencial de participación de la diáspora en la acción climática y la sostenibilidad ambiental.

1. Crear conciencia sobre el papel que puede desempeñar la diáspora para ayudar a combatir el cambio climático.

La Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) destaca la importancia de las campañas educativas y de sensibilización pública para cambiar actitudes y lograr que más personas participen en iniciativas contra el cambio climático ([Naciones Unidas, 2021](#)).

Aunque existen muchas oportunidades para que la diáspora contribuya a la acción climática y al desarrollo ecológico, en la mayoría de los países de origen y residencia aún no se conocen dichas oportunidades. Por ello, es importante crear conciencia sobre las funciones que la diáspora podría desempeñar y subrayar ejemplos de proyectos liderados por la diáspora en el sector ambiental que sean factibles, efectivos y que tengan impacto.

2. Construir y mejorar redes para facilitar las asociaciones para las iniciativas lideradas por la diáspora.

Es importante brindar un espacio para que los actores se conecten y discutan formas concretas de colaborar en las iniciativas ecológicas lideradas por la diáspora. Esto implica identificar las brechas en la capacidad técnica que tienen los actores, especialmente las organizaciones de la diáspora y/o los gobiernos de los países de procedencia, en términos de conocimiento temático sobre el cambio climático y la sostenibilidad ambiental, así como las habilidades que necesitarían para implementar proyectos liderados por la diáspora en estos temas. También implica compartir prácticas y estrategias para la creación de asociaciones intersectoriales y público-privadas.

3. Proporcionar financiación para iniciativas lideradas por la diáspora sobre acción climática y crecimiento verde.

Una de las principales barreras para la implementación a largo plazo de iniciativas lideradas por la diáspora, incluidas las del sector ambiental, es la falta de financiación, así como una insuficiente capacidad organizativa para recaudar fondos.

El acceso a una financiación sostenible no sólo elevaría el perfil del trabajo de la diáspora, sino que también les permitiría ir más allá del compromiso altruista y el voluntariado y contribuir a proyectos ambientales de manera más sostenible. Las oportunidades de financiación deben ir acompañadas del desarrollo de capacidades para que el gobierno y los actores de la diáspora identifiquen, soliciten y administren los fondos de manera efectiva.

4. Fortalecer los marcos políticos para reconocer expresamente el papel de la diáspora en la acción climática.

Aunque existen muchas oportunidades para que la diáspora contribuya, por ejemplo a través de asistencia humanitaria, remesas, inversiones verdes y transferencia de habilidades, los gobiernos aún deben desarrollar el entorno propicio para desbloquear todo el potencial de las contribuciones de la diáspora para la acción climática. Los países tanto de residencia como de origen deberían reconocer expresamente las funciones que desempeñan las comunidades de la diáspora en la acción climática y el crecimiento verde, así como establecer mecanismos concretos para aprovechar las oportunidades.

Lecturas complementarias

Publicaciones especializadas



Movilizar a la diáspora para la transición verde: formas de participación en los sectores de la energía y los residuos

Realizado en colaboración con Gret y FORIM (Forum des Organizations de Solidarité Internationale issues des Migrations), este estudio de caso de EUDiF tiene como objetivo comprender mejor el compromiso de la diáspora con la economía verde y proponer recomendaciones concretas para aprovechar al máximo el potencial de la asociación. Se analizaron en profundidad tres países (Haití, Togo y Vietnam) y dos sectores (energía y residuos).

Foro del Futuro y acción verde

En todas las ediciones del Foro del Futuro de EUDiF, se debatió en profundidad el tema de las iniciativas verdes y el compromiso de la diáspora, especialmente en las redes de conocimiento de la diáspora. Durante una de las sesiones, la UE reconoció el especial papel que desempeña la diáspora en la creación de soluciones verdes como parte de asociaciones de múltiples interesados.

Más información:

- ▶ [Informe de la conferencia del Foro del Futuro 2021 y Going Green visual](#)
- ▶ [Informe de la conferencia del Foro del Futuro 2022 y registro gráfico de la sesión 5b de Innovación Ecológica](#)
- ▶ [Informe de la conferencia del Foro del Futuro 2023](#)



United Nations
Framework Convention on
Climate Change

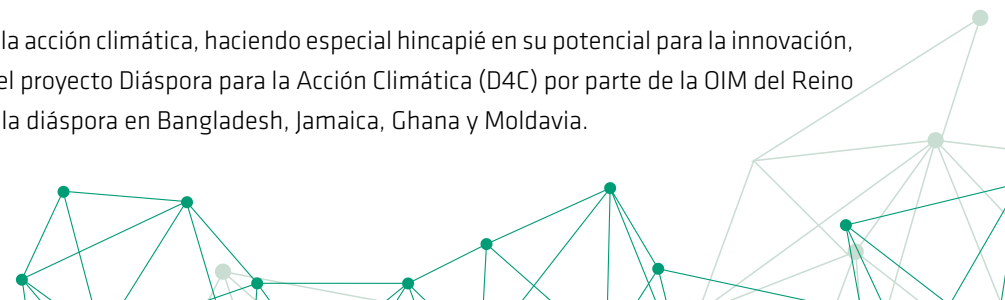
Desplazamiento y migración inducidos por el clima: lagunas normativas y alternativa política

Este documento de política analiza las causas y las consecuencias del desplazamiento y la migración forzosos en el contexto del cambio climático. Analiza los mecanismos de protección existentes a nivel nacional e internacional y aboga por un nuevo Protocolo Legal bajo la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) para soluciones a largo plazo basadas en derechos.



Liberar el potencial de la diáspora para la acción climática

Este artículo analiza el importante papel de los grupos de la diáspora en la acción climática, haciendo especial hincapié en su potencial para la innovación, la inversión y la transferencia de habilidades. Destaca el lanzamiento del proyecto Diáspora para la Acción Climática (D4C) por parte de la OIM del Reino Unido para aprovechar el potencial sin explotar de las comunidades de la diáspora en Bangladesh, Jamaica, Ghana y Moldavia.



Informes regionales



Cambio climático y cuestiones migratorias en el Pacífico

Este informe ofrece una síntesis del conocimiento disponible sobre los vínculos entre el cambio climático y la migración en el Pacífico y analiza las lagunas en la base de conocimientos existente. En particular, identifica «puntos críticos» en el Pacífico que probablemente provoquen la migración, lo cual más tarde requeriría una mayor investigación sobre el impacto del cambio climático, las respuestas de adaptación in situ, los procesos demográficos y la seguridad comunitaria.



Migración, integración y participación de la diáspora en el Caribe: un examen de las políticas

El informe analiza las diferentes formas de migración en el Caribe y su gobernanza, y el papel que el cambio climático y los desastres naturales han desempeñado en el impulso del desplazamiento interno, intrarregional y extrarregional. Examina la respuesta de la región al desplazamiento relacionado con el clima y señala las demás brechas políticas que deben abordarse para lograr que el Caribe sepa adaptarse mejor a los efectos del cambio climático.



Cambio climático, desarrollo y migración: una perspectiva de la diáspora africana

Este artículo analiza la vulnerabilidad de África a los efectos del cambio climático y su interacción con las cuestiones de desarrollo y migración. Examinando los foros políticos relevantes y las oportunidades para impulsar el cambio, propone un enfoque gradual para desarrollar las capacidades de las comunidades de la diáspora para convertirse en agentes activos en la lucha contra el cambio climático.



European Union Global Diaspora Facility

ICMPD
2 Place du Champs de Mars
1050 Brussels
Belgium



www.diasporafordevelopment.eu



EU-diaspora@icmpd.org



[@diaspora4devEU](https://twitter.com/diaspora4devEU)

© - 2024 - ICMPD. Todos los derechos reservados. Autorizado para la Unión Europea bajo una serie de condiciones.

Esta publicación fue financiada por la Unión Europea. Su contenido es responsabilidad exclusiva de EUDiF y no refleja necesariamente las opiniones del ICMPD ni de la Unión Europea.

Citas: Searle Vial, A. y Tongson, M.R., (2024). Participación de la diáspora y capital humano: Acción climática y sostenibilidad ambiental. Publicación de Aprendizaje haciendo de EUDiF, Bruselas: ICMPD.

