






Développement d'une méthodologie standard pour profiler les compétences de la diaspora Malagasy en France et en Suisse

BASES DE L'ACTION

Institution requérante	 <p>La Direction de la Diaspora, instituée au sein du Ministère des affaires étrangères (MAE) de la République de Madagascar, a pour objectif de renforcer le lien entre la diaspora et Madagascar à travers les transferts de fonds, les transferts de savoir-faire et de connaissances, le développement de l'investissement par la diaspora, le tourisme et le renforcement de la solidarité nationale.</p>
Professionnels issus de la diaspora	<p>Deux professionnels issus de la diaspora malagasy – l'un en France et l'autre en Suisse – seront recrutés pour l'action. Un expert international sera également recruté.</p>
Durée	<p>12 mois</p>
Objectifs de développement durable	 

ÉLÉMENTS PRINCIPAUX

Contexte et besoins	<p>Le gouvernement de la République de Madagascar, avec le soutien de l'initiative MIEUX+ du Centre international pour le développement des politiques migratoires (ICMPD), a récemment élaboré une <u>politique nationale</u> pour guider l'engagement avec la diaspora malagasy et mobiliser ses compétences de cette dernière pour le développement du pays. Cette politique reconnaît les larges contributions de la diaspora en termes de capital humain, ainsi que la nécessité d'améliorer les connaissances institutionnelles sur leur situation, besoins et aspirations.</p> <p>L'action s'appuie sur les efforts existants du gouvernement pour faciliter la participation de la diaspora malagasy au développement du pays. La Direction de la Diaspora a demandé du soutien pour renforcer sa capacité à engager avec la diaspora et à identifier les compétences qui pourraient aider à répondre aux besoins structurels auxquels Madagascar est confronté. Il s'agit notamment du manque de main-d'œuvre qualifiée, en particulier dans le domaine des technologies de l'information et de la communication, ainsi que du manque d'enseignants, notamment dans le secteur de l'enseignement supérieur. Pour répondre à ces priorités, la Direction de la Diaspora a reconnu la nécessité de profiler la diaspora sur une base régulière et de développer les outils et les compétences nécessaires pour le faire. L'action facilitera le transfert de l'expertise de la diaspora et des connaissances sur la manière de développer efficacement ces méthodologies et outils.</p>
Objectifs	<p>Objectif général</p> <p>L'action vise à mobiliser des professionnels issus de la diaspora afin de doter la Direction de la diaspora des outils et des connaissances nécessaires pour profiler les compétences techniques, intellectuelles et financières de la diaspora malagasy.</p> <p>Objectifs spécifiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier et évaluer les différentes approches du profilage des compétences de la diaspora, y compris l'utilisation des réseaux et des services diplomatiques. • Développer une méthodologie standard pour profiler les compétences de la diaspora malagasy. • Piloter la méthodologie avec la diaspora malagasy en France et en Suisse, et permettre la réplique de cette méthodologie dans d'autres pays de résidence dans le futur.



PLAN D'ACTION

Secteurs prioritaires du DP4D



Digitalisation



Éducation



Entrepreneuriat



Environnement



Santé

Types d'expertise de la diaspora



Réalisation d'analyses, de recherches et/ou d'évaluations

- **Revue des bonnes pratiques** en matière de profilage des compétences de la diaspora par les pays d'héritage, en particulier ceux de l'Océan Indien et de l'Afrique australe
- **Atelier d'évaluation des besoins** pour identifier la capacité de la Direction de la Diaspora à collecter et à analyser les données



Organisation d'événements de transfert de connaissances

- **Session de formation sur la collection de données, les méthodes de recherche et l'analyse des données** pour le personnel de la Direction de la Diaspora et des ambassades
- **Session de formation sur l'utilisation des outils de communication** pour assurer la liaison avec les ambassades et les consulats en vue de leur participation à l'action



Développement de documents stratégiques et/ou d'outils de formation

- **Développement d'une méthodologie standard** pour le profilage des compétences de la diaspora malagasy, y compris des outils pour la collecte et l'analyse des données
- **Pilotage de la méthodologie** avec la diaspora malagasy en France et en Suisse



Activités de visibilité et de communication

- **Activités de communication transversales** avec les organisations et réseaux de la diaspora malagasy en France et en Suisse au sujet de l'action, afin d'assurer leur participation



Facilitation de la mise en réseau et des partenariats

Livrables

- **Rapport d'évaluation des besoins** décrivant les compétences à développer au sein de la Direction de la Diaspora
- **Une méthodologie standard** pour le profilage des compétences de la diaspora malagasy en France et en Suisse, ainsi que dans d'autres pays de résidence dans le futur
- **Un rapport de synthèse sur les bonnes pratiques** en matière de profilage des compétences de la diaspora dans les pays d'héritage
- **Plan de communication** pour guider le partage des informations relatives à l'action
- **Rapport final présentant les résultats de l'exercice de profilage des compétences** de la diaspora malagasy en France et en Suisse

Résultats attendus

- **Connaissance accrue des bonnes pratiques** en matière de profilage des compétences de la diaspora
- **Connaissance et savoir-faire accrus en matière de collecte et d'analyse des données** en lien avec le profilage des compétences de la diaspora
- **Profilage des compétences** de la diaspora malagasy en France et en Suisse
- **Amélioration de l'apprentissage par les pairs** grâce au recrutement d'un expert international qui collaborera avec les experts de la diaspora malgache.

Pour en savoir plus, consultez www.diasporafordevelopment.eu

© 2021

Financé par l'Union européenne



Mis en œuvre par l'ICMPD

