

ОТКРЫТЫЙ ЗАПРОС НА КРАТКОСРОЧНЫХ ЭКСПЕРТОВ ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ ДИАСПОРЫ И ПРОФЕССИОНАЛОВ ИЗ ДИАСПОРЫ

Поддержка развития потенциала и Мобилизация экспертизы диаспоры

ДАТА ПОСТАВКИ: августа 2020 г (запрос открыт до конца проекта, декабрь 2022 г)

ТИП ПОСТА: удаленной работы и на дому /с возможными виртуальными и/или местными краткосрочными заданиями в странах-партнерах DEVCO.

Предыстория проекта

Будучи первым в истории финансируемым ЕС проектом глобального масштаба, [Глобальная программа ЕС для диаспоры](#) (EU DiF) на 2019-2022 гг. нацелена на экспериментальное применение подходов, направленных на расширение сотрудничества и взаимодействия между организациями по развитию диаспоры в Европе, [странами-партнерами DEVCO](#) и ЕС.

Проект состоит из четырех взаимосвязанных компонентов:

- I. Исследование и создание хаба общественных знаний
- II. Целевые действия по развитию потенциала для стран происхождения и организаций диаспоры в Европе.
- III. Информационная деятельность, партнерства и встречи с широким кругом заинтересованных сторон экосистемы диаспоры
- IV. Мобилизация капитала диаспоры для реализации проектов развития

Задачи запроса

EU DiF призывает к экспертизе с целью поддержки и сопровождения разработки и реализации практических проектных мероприятий.

- **Общая цель:** Создание реестра экспертов диаспоры на европейском уровне.
- **Конкретная цель 1:** Использование экспертных знаний **экспертов по вовлечению диаспоры**
- **Конкретная цель 2:** Мобилизация **человеческого капитала диаспоры** в ключевых секторах

Профили экспертов

Этот запрос ориентирован на две категории краткосрочных экспертов - возможна подача заявки на оба профиля:

1. Эксперты по вовлечению диаспоры

Финансируется Европейским союзом



Реализовано МЦРМПД

→ Для поддержки [Лаборатории развития потенциала](#)

Лаборатория развития потенциала нацелена на тестирование подходов к наращиванию потенциала организаций диаспоры в Европе и [странах-партнерах DEVCO](#), на укрепление их сотрудничества, а также на создание условий для вклада диаспоры.

Учитывая пилотный характер и сложность вовлечения диаспоры, Лаборатория развития потенциала будет использовать различные методы работы (тренинги, дистанционное обучение, наставничество, коучинг, консультирование, разработка политики, техническая экспертиза и т.д.). В этом контексте будет поощряться партнерский подход. Поддержка будет предоставляться на основе запросов и будет охватывать различные секторы вовлечения диаспоры (например, цифровизацию, предпринимательство, образование и профессиональную подготовку, кризисное управление и т.д.).

Типология поддержки развития потенциала (неисчерпывающий список):

- Помощь в разработке законов, подзаконных актов, поддерживающих благоприятные условия, инвестиционных стратегий диаспоры или других политических документов и соответствующих планов осуществления;
- Разработка учебных пособий, учебных программ и справочников, стандартов операционных процедур, руководящих принципов и т.д.;
- Оценки пробелов и потребностей, оценки и анализ политических, институциональных и правовых рамок;
- Подготовка инструкторов, тематические семинары, учебные сессии, обмен опытом и ознакомительные поездки;
- Разработка методологий и инструментов сбора данных;
- Информационно-разъяснительные кампании и другие деятельность по коммуникации и видимости.

2. профессионалы из диаспоры

→ Для зачисления в [Механизм мобилизации экспертных знаний диаспоры](#)

Механизм мобилизации экспертных знаний диаспоры представляет собой маломасштабную программу передачи человеческого капитала. Он разработан в качестве экспериментальной схемы для создания базы данных о профессионалами из диаспоры, которые заинтересованы в том, чтобы способствовать развитию страны происхождения. EUDiF будет содействовать краткосрочному виртуальному и/или местному назначению/миссий для проектов в области развития в [странах-партнерах DEVCO](#).

Посредством мобилизации профессионалов из диаспоры EUDiF будет собирать информацию и данные в поддержку бизнес-кейса по экспертизе диаспоры и тестировать, как это сделать на европейском уровне с долгосрочной целью включения экспертизы диаспоры в реализацию проектов развития, когда она может принести дополнительную ценность. Приоритетными будут следующие секторы: здравоохранение, образование, окружающая среда, предпринимательство и цифровизация.

Типология поддержки диаспоры в области трансферта человеческого капитала (неисчерпывающий список):

- Деятельность по передаче основных знаний:
 - Тренировки тренеров на родине;
 - Специализированные тематические семинары, воркшопы, наставничество, создание группы превосходства, тренинги и сессии по обмену информацией.
- Назначения в принимающих учреждениях:



- Помощь в разработке стратегических и политических документов, таких как политика, законы, стратегии, стандартные оперативные процедуры, рекомендации, планы действий, программы и т.д.;
- Оказание поддержки в разработке практических инструментов, таких как пособия, учебные программы, справочники, методологии;
- анализ проблем и оценки потребностей, оценки институциональных структур и исследования о целесообразности;
- Оказание поддержки в разработке информационных кампаний, а также в развитии навыков коммуникации;
- Учения по сбору данных и обмену данными.

Опыт и квалификация

Эксперты по вовлечению диаспоры	Профессионалы из диаспоры
<ul style="list-style-type: none"> • Минимум 10 лет опыта работы в диаспоре 	<ul style="list-style-type: none"> • Быть эмигрантом или потомком эмигрантов из страны-партнера DEVCO, который активно поддерживает связи со своей страной происхождения и готов внести свой вклад в ее развитие.
<ul style="list-style-type: none"> • Проверенный опыт в области развития потенциала на национальном и международном уровнях, включая содействие подготовке кадров и дистанционному обучению. 	<ul style="list-style-type: none"> • Пребывание в странах ЕС, Великобритании, Швейцарии, Норвегии или в другой стране-партнере DEVCO.
<ul style="list-style-type: none"> • Зарекомендовавший себя опыт работы с организациями диаспоры и правительствами стран происхождения 	<ul style="list-style-type: none"> • Не менее 5 лет опыта работы в одном из целевых секторов развития (здравоохранение, образование, окружающая среда, предпринимательство, цифровизация) и способность передавать технические знания.
<ul style="list-style-type: none"> • Превосходное устное и письменное исполнение на английском, французском, испанском, русском или арабском языках 	<ul style="list-style-type: none"> • Превосходное устное и письменное английское, французское, испанское, русское или арабское. Владение официальным административным языком страны его/ее происхождения.
<ul style="list-style-type: none"> • Быть доступным для краткосрочных заданий, включая виртуальные. Имеют право на получение соответствующей визы на период(ы) назначения. 	<ul style="list-style-type: none"> • Быть готовым к краткосрочным поездкам в страну происхождения и/или к виртуальному миссии назначения. Иметь право на получение соответствующей визы на период(ы) назначения.



Компенсация и поддержка

- Эксперты и профессионалы из диаспоры получают фиксированное вознаграждение и суточные в соответствии с правилами проекта;
- Международные поездки организуются и оплачиваются проектом;
- Эксперты и профессионалы из диаспоры поддерживаются командой проекта EUDiF на всех этапах назначения.

Регистрационный процесс

кандидаты должны зарегистрироваться на [сайте EUDiF](#), нажав на кнопку "Я - эксперт". Эта кнопка генерирует [регистрационную форму](#). Пожалуйста, убедитесь, что ваше резюме готово к загрузке.

Заявки могут быть заполнены на английском, французском, испанском, русском или арабском языках.

Несмотря на то, что этот запрос остается постоянно открытым в течение всего периода осуществления проекта, экспертам предлагается представить свою заявку как можно скорее с тем чтобы расширить возможности миссии.

Заинтересованные кандидаты могут подавать заявки на регистрацию для обеих категорий экспертов: эксперта по вовлечению диаспоры и профессионалы из диаспоры.

Впоследствии, команда EUDiF утверждает каждый профиль - в соответствии с вышеперечисленными критериями - до того, как он становится активным для выполнения заданий.

Профили экспертов будут добавлены в реестр эксперт EUDiF, который является инструментом EU-ICMPD, и будет использоваться исключительно в профессиональных целях. EUDiF привержен соблюдению Общего положения ЕС (GDPR) о защите физических лиц в отношении обработки персональных данных.

Отбор резюме будет производиться из реестра в целях содействия осуществлению деятельности по проектам. EUDiF не может гарантировать, что все эксперты, включенные в реестр, получают задания.

Зарегистрированные кандидаты могут входить в систему и обновлять свои профили. Им рекомендуется делать это на ежегодной основе.

Следующие шаги

Лето 2020: запрос на экспертов

Осень 2020 года: 1-й конкурс заявок по развитию потенциала и оказанию экспертной поддержки диаспоре

Конец 2020 года: Первоначальные экспертные назначения.

